

**НАУЧНЫЕ  
И ТЕХНИЧЕСКИЕ  
БИБЛИОТЕКИ  
СССР**

**ГПНТБ**

**12**

**1988**

В мае 1988 г. в зональной библиотеке Горьковского государственного университета им. Н. И. Лобачевского проходила школа методиста вузовских библиотек Волго-Вятского экономического региона.

В последнее время количество методистов в вузовских библиотеках резко возросло, а надлежащей подготовки у них нет. Поэтому зональная библиотека решила организовать для них курсы повышения квалификации. В 1987 г. методисты зоны уже обсуждали проблемные вопросы и изъявили желание продолжить эти встречи.

В программу школы методиста в 1988 г. вошли: «круглые столы», деловая игра, индивидуальные консультации, посещения вузовских библиотек г. Горького. Темы обсуждения: «Повышение квалификации кадров — главное условие успешной перестройки библиотечной деятельности» и «Передовой опыт вузовских библиотек Волго-Вятской зоны». Тематика игры — «Организация клуба по интересам в вузовской библиотеке».

Повышение квалификации — важное условие перестройки библиотечной работы. «Круглый стол» предоставляет возможность свободно обменяться мнениями, рассказать о своих достижениях и успехах, поделить сомнениями, найти сообща выход из сложившейся ситуации. В процессе обсуждения проблемы

были намечены пути перестройки деятельности вузовских библиотек региона.

Повышение квалификации библиотечных кадров предусматривает улучшение политического образования, повышение общеобразовательного уровня, совершенствование профессионального мастерства. Систему повышения квалификации в Волго-Вятской зоне характеризуют всеобщность (ею охвачены все штатные библиотекари), непрерывность, разносторонность. Существуют коллективные и индивидуальные формы повышения квалификации.

В Горьковском методическом объединении ежегодно работает школа начинающего библиотекаря, где вновь пришедшие сотрудники без специального образования знакомятся с особенностями работы в вузовской библиотеке. Отдача от деятельности школы была невелика, и в 1988 г. ее решили реорганизовать. Обычно школа проходит в зимние каникулы по 42-часовой программе. В 1988 г. аудитория была сформирована не из новичков, а из тех молодых библиотекарей, которые уже поработали в библиотеках 1—1,5 года, имеют определенный опыт работы и в течение ближайших 3—5 лет не собираются менять место работы. В соответствии с запросами и образовательным уровнем аудитории была составлена программа. Кроме лекций она предусматривала 2 семинара, 3 практических занятия, написание рефератов и участие в деловой игре «Взаимодействие». Вместе с часами, отведенными на самоподготовку, курс составил 46 час. Завершились занятия письменным зачетом. Результаты оказались самыми обнадеживающими.

Зав. методическим отделом библиотеки Чувашского государственного университета им. И. Н. Ульянова Р. Н. Григорьева поделилась опытом проведения ежегодных молодежных конференций. Наиболее удачной была конференция «Страницы истории вузовских библиотек».

Т. А. Петрова, возглавляющая методическую работу в библиотеке Марийского государственного университета, рассказала о работе своего методического объединения. Практически во всех библиотеках зоны внедряются деловые игры, проходят пресс-конференции, «круглые столы».

Активно работают в библиотеках зоны и со средним звеном библиотечных сотрудников. Секции по направлениям действуют в Горьковском городском методическом объединении. За каждое направление отвечает одна из вузовских библиотек. Интересна деятельность секции по организации обслуживания (библиотека Горьковского инженерно-строитель-

ного института). На одном из заседаний секции состоялся «круглый стол» на тему «Работа с читателями: назревшие проблемы», где обсуждались авторитет библиотеки и активность библиотекаря, роль читательского актива в библиотеке, индивидуальная работа с читателями как условие эффективности массовых мероприятий и другие вопросы.

Методист библиотеки Горьковского инженерно-строительного института В. И. Иванова рассказала, как проходят деловые игры в их библиотеке. Активное участие в них принимают все — среднее звено, старшие библиотекари, заведующие секторами, администрация. Темы игры: «ГОСТы СИБИБД в работе библиотеки», «Справочно-библиографическое обслуживание читателей», «Взаимодействие».

В Марийском городском методическом объединении устраиваются методические дни руководящих работников библиотек. Зам. директора Марийского политехнического института М. В. Васильева познакомила участников школы с организацией деловой игры «Учись руководить» для руководящего состава вузовской библиотеки. В библиотеке Чувашского государственного университета им. И. Н. Ульянова для высшего звена библиотечных работников прошли семинары: «Экономика библиотечного дела», «Методика изучения и внедрения передового опыта».

Второй день школы методиста был посвящен игре «Организация клубов по интересам в библиотеке». Заранее были разосланы домашние задания, распределены роли. Клубы по интересам в библиотеках являются наиболее перспективным комплексным методом работы. В деятельности клуба должна быть задействована вся библиотека. Поэтому организаторы мероприятия сочли необходимым проиграть с методистами основные этапы образования клуба с тем, чтобы полученный опыт был внедрен в библиотеках. Методисты зоны уже накопили опыт по работе клубов. Они поделились им с коллегами, ответили на вопросы.

Деловая игра не предусматривает консультаций во время ее проведения, но организаторы отошли от правил, так как методисты зоны во время подготовки к игре почти не общались между собой.

В конце работы школы методиста всем участникам были розданы анкеты. Методисты положительно оценили такую форму повышения квалификации, а организаторы получили конструктивные предложения и замечания по дальнейшему проведению занятий в школе.

Прокашева И. В.